

云南省体育彩票管理中心 2026 年事业编制外 工作人员招聘公告

根据工作需要,2026 年云南省体育彩票管理中心(以下简称中心)拟面向社会公开招聘事业编制外工作人员 2 名。为规范招聘工作,现参照《云南省事业单位公开招聘工作人员办法》(云人社发〔2016〕182 号)《云南省体育彩票管理中心编外人员招聘管理办法(暂行)》等有关文件、制度规定,结合中心实际,制定招聘方案。

一、基本原则

招聘遵循“公开、平等、竞争、择优”的原则,面向社会,公开报名,统一考试,综合评定,择优聘用。

二、招聘岗位及人数

本次招聘编制外工作人员共 2 名,具体为:

- (一)曲靖销售管理部市场管理员 1 名;
- (二)怒江销售管理部市场管理员 1 名。

三、招聘范围

凡符合条件的人员均可报名参加本次公开招聘,应聘人员年龄须在 35 周岁及以下,即 1991 年 7 月 21 日以后出生的应、往届毕业生。

四、招聘条件

- (一)报考者应具备以下基本条件

- 1.具有中华人民共和国国籍;

2.遵守宪法和法律，品行端正，诚实守信，爱岗敬业，热爱体育彩票事业；

3.适应岗位要求的身体条件；

4.大学本科及以上学历；

5.具有岗位所需要的其他条件。

（二）岗位所需专业及技能条件

1. 曲靖销售管理部专业要求：会计学；

2. 怒江销售管理部专业要求：专业不限。

经验及技能：具备较强市场营销意识、创新意识；能熟练使用 **WPS** 进行表格编辑及文档处理，能运用计算机对销售数据进行统计分析；能独立进行培训课件的制作、美化；善于团队协作，学习能力较强，具有较好的语言表达和沟通能力，具有一定的组织、协调能力。

（三）有下列情形之一的不得报考

1. 受到党纪、政纪处分期限未满或者正在接受纪律审查的人员，以及受到刑事处罚期未满或者正在接受司法调查尚未作出结论的人员；

2. 被开除中国共产党党籍的人员、因犯罪受过刑事处罚的人员、被开除公职的人员、吸毒人员、被依法列为失信联合惩戒对象的人员、在以往事业单位招聘考试中被认定有舞弊等严重违反录用纪律行为的人员，以及法律法规规定不得录用为事业单位工作人员的其他情况的人员；

3. 尚未解除党纪、政纪处分的人员；

4. 已进入公务员统一招考和事业单位公开招聘体检、政

审、录取环节的人员；

5. 本人及本人的近亲属参与体育彩票代销的；

6. 有其他违反国家法律、法规行为的。

五、招聘程序及要求

（一）招聘信息的发布

通过云南省体育彩票管理中心官方网站、相关人才招聘考试网同步向社会公开发布招聘信息，内容包括：招聘的岗位、招聘条件、报名方法及报名时须提交的材料、考试安排等内容。

（二）报名表下载

在云南省体育彩票管理中心官方网站“通知公告栏—2026年事业编制外工作人员招聘公告”下载报名表。

（三）报名时间

2026年7月21日至2026年7月23日（3个工作日）。

上午 9:00-12:00，下午 13:30-16:30。

（四）报名方式

考生本人到所属销售管理部现场报名。

曲靖销售管理部地址：曲靖市麒麟区家园小区 41-1；

怒江销售管理部地址：泸水市怒江明珠 9 栋三单元 102 室。

（五）报名须知

1. 报考人员每人限报一个岗位，须如实填写报名表；

2. 报名时，提供身份证、毕业证、学位证及学历验证证明、专业技术职称证书、职业资格证书等报名所需相关证件的原件及复印件一份，本人小 1 寸免冠近照两张（片底颜色不限）；

3. 凡填写及提供的个人资料与实际情况不符,所造成的一切后果由本人承担,同时中心有权取消其参加报考及聘用资格。

4. 须本人现场报名。

(六) 资格审查

报名截止后,中心按照招聘岗位的要求,对应聘者的学历、资质等进行复审查验,如报名材料中有虚假信息或隐瞒实际情况者,一经查实,取消其应聘资格。资格审查合格人员名单将在报名结束后5个工作日内在云南省体育彩票管理中心官方网站“通知公告栏”公布。

(七) 考试

参加笔试、面试人员名单及成绩,通过云南省体育彩票管理中心官方网站公布。

1. 笔试

方式:委托第三方专业机构进行命题、考试、阅卷。每个岗位的招聘人数与实际报名考试人数的比例原则上不低于1:3的比例方可开考,如未达到开考比例,经中心总支部委员会会议研究决定是否可放宽开考比例。笔试以闭卷方式进行。

范围:笔试主要测试应聘人员报考岗位所需的专业知识、体育彩票相关知识、招聘岗位应具备的政策理论水平和综合素质能力,按百分制计算,占考试综合成绩的50%。

2. 面试

笔试结束后,按照笔试成绩从高到低的顺序,以招聘岗位与面试人数1:2的比例确定面试名单,若进入面试人员放弃面

试资格，将按笔试成绩从高到低顺延递补。面试总分为 100 分，占考试综合成绩的 50%。面试内容主要为与应聘岗位有关的知识、经验、能力、心理、人格和价值观等方面。面试考官由事业单位面试考官及相关工作人员组成。

3. 综合成绩计算

综合成绩=笔试成绩×50%+面试成绩×50%。笔试成绩、面试成绩、综合成绩按四舍五入保留两位小数进行计算。如出现综合成绩相同情况，以笔试成绩较高者优先。根据进入面试的人员综合成绩，按从高到低顺序及岗位拟招聘人数等额确定拟聘人员。

（八）评估与考察

对通过考试的应聘人员，中心组织对其岗位匹配度进行评估，对思想政治表现、道德品质、业务能力、工作实绩等情况进行考察。

（九）体检

进入体检人员名单，在云南省体育彩票管理中心官方网站公布。体检应到县级及以上综合性医院进行，体检标准参照《公务员录用体检通用标准（试行）》及相关规定执行。

（十）确定拟聘人员

根据考试、评估、考察和体检结果，本着择优的原则，经中心总支部委员会会议研究决定，从能够满足岗位所需条件的人员中确定拟聘人员。如确实没有能够满足岗位所需条件的合适人选，暂时不予聘用，并根据实际情况确定是否需要另行组织招聘。

（十一）公示招聘结果

拟聘人员名单在云南省体育彩票管理中心官方网站公示，公示期不少于5个工作日。公示期间有反映的要及时进行调查处理，确有问题的不予聘用，一时难以查实的暂缓聘用。

（十二）办理相关手续

经公示无异议的，按云南省体育彩票管理中心编制外人员管理规定办理入职手续。因下列情形导致拟聘岗位出现空缺的，在能够满足岗位所需条件的前提下，原则上按照本岗位考生综合成绩从高到低顺序递补，如确实没有能够满足岗位所需条件的合适人选，暂时不予聘用。

1. 拟聘人员体检或者评估考察不符合要求的；
2. 拟聘人选公示的结果影响聘用的；
3. 拟聘人选放弃聘用的；
4. 未在规定的报到时间报到的；
5. 导致拟聘岗位空缺的其他情形。

六、待遇

聘用后签订《劳动合同》，其管理和待遇按照中心编制外人员相关规定执行。

七、工作纪律

（一）招聘纪律严格按照《事业单位人事管理条例》《事业单位公开招聘人员暂行规定》执行。

（二）对不具备招聘资格、弄虚作假或隐瞒真实情况的应聘人员，一经查实，取消考试资格或聘用资格。

（三）招聘工作人员存在应当回避的情形或可能影响招聘

公正的，应当回避；如有违反招聘纪律、徇私舞弊行为的，按有关规定给予严肃处理。

（四）招聘工作要做到信息公开、过程公开、结果公开，主动接受上级主管部门的指导、检查、监督，接受社会监督。

（五）应聘人员在报考过程中，应当及时登录相关网站了解招聘工作进程和有关事项的公告，并保持报名时登记的联系方式畅通。若因应聘人员不及时上网或联系电话不畅通而造成的后果，由应聘人员本人自行承担。

八、聘用管理

（一）编制外工作人员办理入职手续后进入试用期，试用期包含在劳动合同期限内。试用期间如被证明存在《中华人民共和国劳动合同法》第三十九条等条款中所列用人单位可以解除劳动合同的若干情形之一的，中心将与其解除劳动合同。试用期满，由党群人事部组织对试用员工进行岗位资格考核，考核不合格的，解除劳动合同。

（二）编制外工作人员在劳动合同期内，因工作态度、技能、绩效等不符合中心要求以及违纪违规的，中心根据《中华人民共和国劳动合同法》《事业单位工作人员处分暂行规定》《云南省体育彩票管理中心员工手册》等法律法规和规章制度，保留与其解除劳动合同，以及追究其给中心所造成的社会不良影响的权利。

（三）对合同到期的编制外工作人员，由党群人事部组织对其进行考核，考核不合格者，不予续聘。

九、其他

(一) 因应聘产生的交通费、食宿费、体检费等费用由应聘者自理。

(二) 本方案由中心党群人事部负责解释。

云南省体育彩票管理中心

2026 年 7 月 20 日